

# Boletín #6

# Género, cuidado y COVID-19

Diciembre 2020



Publicación de la Fundación WWB Colombia y el Observatorio para la Equidad de las Mujeres, diciembre del 2020.

#### Fundación WWB Colombia

(+57) (2) 6670717

Carrera 63 A # 5 - 28. Cali, Colombia

#### Observatorio para la Equidad de las Mujeres (OEM)

(+57) (2) 555 2334

Calle 18 No. 122-135 Cali, Colombia

ISSN: 2711-2950 (en línea).

Los puntos de vista, análisis y recomendaciones presentados en este boletín no reflejan necesariamente la postura oficial de la Fundación WWB Colombia o el Observatorio para la Equidad de las Mujeres, estas son responsabilidad de las autoras.

El contenido y la información de esta publicación pueden ser utilizados siempre que se cite la fuente. Esta obra también se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional (CC BY-NC-ND 4.0) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo a la Fundación WWB Colombia y al Observatorio para la Equidad de las Mujeres (OEM).

#### Elaboración:

Laura Camila Escamilla García, Coordinadora de Formación, Observatorio para la Equidad de las Mujeres.

Ana María Agredo González, Coordinadora de Equidad en lo rural, Observatorio para la Equidad de las Mujeres.

Natalia Medina Abella, Gestora de Investigación. Fundación WWB Colombia.

María de los Ángeles Balaguera Villa, Gestora de Investigación. Fundación WWB Colombia.

#### Revisión:

Soraya Husain-Talero, Líder de Investigación. Fundación WWB Colombia.

#### Diagramación:

Camilo Gónima, Gestor de Diseño Gráfico. Fundación WWB Colombia.

#### Fotografías:

Fundación WWB Colombia.

#### Forma de citar:

Fundación WWB Colombia y Observatorio para la Equidad de las Mujeres. (2020). *Fdljđñ²AæthçZçñAóACNUHD#wç*. [Boletín n.º8].

<https://www.fundacionwwbcolombia.org/publicaciones-fwwb/>

Esta publicación puede ser descargada en:

<https://www.fundacionwwbcolombia.org/publicaciones-fwwb/>



# Introducción

## ¿Qué pasa con el cuidado en la pandemia?

La crisis multidimensional que está atravesando la humanidad a causa de la pandemia por COVID-19 tiene repercusiones sin precedentes en magnitud y escala. A pesar de haber iniciado como un shock a la salud, la propagación del virus en todos los países generó efectos adversos en la economía, la educación, la seguridad alimentaria y la equidad de género.

En este escenario, a nivel global se revelaron profundas inequidades preexistentes y actualmente agravadas sobre el trabajo de cuidado realizado principalmente por mujeres. Este trabajo de cuidado, suma un conjunto de acciones que cumplen una labor crítica e irremplazable en el sostenimiento de la vida pero cuyo costo en la vida de quienes la desempeñan ha implicado el recrudecimiento de las brechas de desigualdad en materia de recursos, tiempo y derechos <sup>(1) (2)</sup>.

El presente boletín pretende describir el panorama del cuidado a nivel regional y nacional, al tiempo que busca profundizar sobre las implicaciones de la carga desproporcionada de estas acciones en hombros de las mujeres y se presentan recomendaciones para actuar y reflexionar sobre el tema.



## Cuidado y otros conceptos

A continuación, se presentarán algunos conceptos claves en la comprensión de la relación entre, género, cuidado y COVID-19, que servirán para entender los datos y análisis presentados a lo largo del documento.

**Cuidado es el conjunto de actividades económicas, afectivas, psicológicas y sociales en las que se basa el sostenimiento de la vida.** Como tal, requiere de un conjunto de actitudes como la alerta, la atención y la preocupación por el bienestar, el estado anímico, la salud y otras necesidades de los miembros de un hogar o una comunidad <sup>(3)</sup>.

Al ser parte de la realidad social, el cuidado está atravesado por dinámicas de género, edad, sexualidad, etnicidad, clase social y las relaciones de poder que exige a quienes cuidan saber del manejo de situaciones y calificaciones específicas.

En una interpretación multidimensional del cuidado, este se entiende como una relación social donde participan las personas cuidadas así como quienes les cuidan, por tanto las características asociadas al desarrollo de este no se acotan a las relacionadas con el trabajo doméstico, entre ellas se destacan las siguientes dimensiones <sup>(4)</sup>:



La **dimensión material** implica el uso del tiempo en la realización de la tarea y el costo económico de esta.

La **dimensión cognitiva** refiere al conocimiento y las destrezas necesarias para realizar labores de cuidado.



La **dimensión relacional** alude a los vínculos “invisibles” entre la persona que cuida y la que es cuidada.

La **dimensión emocional** supone una cierta gestión y contención de las emociones.





En este sentido, se tomarán solo dos aristas conceptuales sobre el cuidado, pues son las que resultan pertinentes para este contexto, estas son:

**Trabajo de cuidado remunerado:** se relacionan con todas aquellas actividades de cuidado que tienen un retribución monetaria a cambio, dentro de estas se encuentran el trabajo doméstico remunerado en la que se incluyen la preparación de alimentos, así como el aseo de espacios, el lavado de ropa, entre otras. En esta categoría también se encuentra trabajos con altas demandas de cuidado como las personas del sector salud: profesionales en enfermería, medicina, psicología y trabajo social.

**Trabajo de cuidado no remunerado:** incluye las actividades relacionadas con el trabajo doméstico por las cuales no se recibe a cambio un pago y todas aquellas acciones que proveen de bienestar y contribuyen al desarrollo, crecimiento y aprendizaje de l@s miembros del hogar, familiares, amig@s y personas cercanas como lo son: aconsejar o consolar a personas; alimentar a una persona o ayudarle a hacerlo; acompañamiento a niños, niñas o población adulta mayor; entre otras.



El cuidado cumple con diversas funciones en el bienestar y sostenimiento de la vida social y económica del mundo, por ello la importancia de reconocer sus contribuciones, entre las cuales se destacan <sup>(5)</sup>:

1. Permite la transformación de materias primas en bienes y servicios que son consumidos por las personas, un ejemplo de ello es la preparación de alimentos dentro de los hogares -realizado en mayor medida por las mujeres, **que contribuye a la generación de condiciones de vida adecuadas para la producción y reproducción de la vida.**
2. Apoyado en relaciones de confianza, en los sentimientos de afecto y amistad, y en el sentido de responsabilidad, el cuidado contribuye a la **formación de identidades individuales y sociales;** tanto en los núcleos familiares como en las relaciones de amistad.
3. **Contribuye en los procesos de adaptación al mercado laboral** a través de: la contención de situaciones adversas derivadas de la precariedad del trabajo (como las tensiones e incertidumbres) y la generación de habilidades para el trabajo productivo que son valoradas en la selección de personal.

# Datos y estadísticas de contexto antes y durante la COVID-19

## Antes de la COVID-19 en Colombia



- Se estima que 9 de cada 10 mujeres participan en el trabajo de cuidado. Antes de la pandemia, dedicaban en promedio 7 horas diarias a actividades relacionadas con el cuidado, el doble de tiempo en comparación con los hombres, que dedicaban aproximadamente 3 horas por día <sup>(6)</sup>.
- La producción del trabajo doméstico y de cuidados no remunerados equivale al 20% del PIB nacional. De acuerdo a análisis del DANE y a ONU Mujeres, esto significa que de ser pagado, este trabajo sería el sector más importante de la economía, por encima del sector de comercio (18% del PIB), el sector de administración pública (15%) y el de industria manufacturera (12%). La principal actividad de esta producción no remunerada es el suministro de alimentos, con 35%, seguida de la limpieza del hogar (25%) y cuidado de personas (17%) <sup>(7)</sup>





# Datos y estadísticas de contexto antes y durante la COVID-19

## Cifras en Colombia durante la COVID-19

---



- El aumento en pandemia del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado por sexo es similar: el 88,6% de las mujeres y el 85,4% de los hombres dijeron que su carga había aumentado. No obstante, el aumento en términos de horas trabajadas por día en estas actividades no es igual. El 40,4% de las mujeres dijo que su jornada había aumentado más de tres horas diarias y el 19,9% que había aumentado alrededor de tres horas.<sup>(7)</sup>
- El 53% de las mujeres dedican dos horas a la limpieza del hogar, mientras que solo el 27,4% de los hombres lo hace. Asimismo, el 3,2% de los hombres dice no hacer ninguna de estas tareas.<sup>(8)</sup>



- Las tareas como compras, diligencias, trámites y citas médicas, sacar la basura, recibir domicilios y demás actividades que implican salir del hogar son tareas que durante este aislamiento las han hecho en mayor medida los hombres. El 61,1% de los hombres encuestados dice que ocupa una hora o más en estas actividades, en contraste con un 49,9% de las mujeres <sup>(9)</sup>.
- “De acuerdo con el [DANE](#), en junio de 2020 hubo un aumento de 1,6 millones de mujeres dedicadas a los oficios del hogar, en comparación con 2019. Esto significa que 7,1 millones de mujeres reportaron esta labor en Colombia, en contraste con los 999.000 hombres que reportaron la misma actividad <sup>(10)</sup>.”

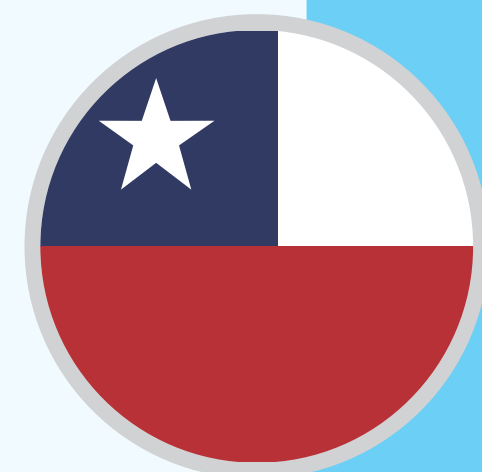
# Datos y estadísticas de contexto antes y durante la COVID-19

## ¿Qué pasa en América Latina?

El aumento en la carga de trabajo de cuidado no remunerado, ha impactado hogares de todos los países de América Latina y el mundo, por lo que se han realizado varios estudios que refuerzan este hecho por medio de cifras y datos:



La encuesta sobre género, niñez y uso de tiempo y realizada por ONU Mujeres y Unicef en **Uruguay** en el mes de abril de este año, arrojó que de las personas encuestadas el 92% antes de la pandemia, no contaban con apoyo doméstico remunerado en el hogar. Así mismo el 70% de las personas encuestadas indicaron que el adulto que habitualmente dedica más tiempo al cuidado de niños y niñas del hogar son las madres, mientras que los padres solo lo hacen en un 10% <sup>(11)</sup>.



Por otro lado, la encuesta sobre teletrabajo, género y covid realizada en Chile por la Fundación Chile Mujeres indica que el 92% de las mujeres hacen aseo y preparan alimentos durante su jornada laboral desde casa, así mismo el 47% de las mujeres encuestadas indican que la principal dificultad para realizar teletrabajo es precisamente las tareas domésticas y de cuidado no remuneradas como limpiar y cocinar.<sup>(12)</sup>



En la encuesta sobre percepciones y actitudes de mujeres y hombres frente al aislamiento social obligatorio a consecuencia de la COVID- 19 realizada en Perú, los resultados indicaron que en el contexto del aislamiento social obligatorio, las mujeres incrementaron, en promedio, 4.1 horas diarias al tiempo que ya dedicaban a las tareas de la casa, en tanto los hombres incrementaron 3.6 horas.<sup>(13)</sup>



## Riesgos y vulnerabilidades

- 1. Las implicaciones en términos de doble jornada de trabajo en este contexto tienen efectos más agudos en las mujeres.** Este incremento conlleva a aumentar las barreras para acceder a trabajos formales de tiempo completo y mejor remunerados para las mujeres, ya que solo pueden asumir medias jornadas o trabajos informales que tengan flexibilidad horaria, afectando así su estabilidad laboral y los ingresos que reciben.
- 2. La carga que implica el aumento en el trabajo de cuidado no remunerado junto con demás aspectos derivados del contexto actual, tiene efectos considerables en la salud física y mental de las mujeres.** Considerando la importante relación entre la salud y las diferentes condiciones de vulnerabilidad socioeconómica que agravan todas las formas de sufrimiento en el actual contexto de COVID-19. Urge la integración de políticas de salud mental basadas en derechos humanos pues estos protegen a la población de desigualdades, injusticia, discriminación y violencia, pues estas son las principales amenazas contra la salud mental de las personas.



3. Teniendo en cuenta las desigualdades estructurales, la pandemia ha agudizado sus efectos lo que hace que por ejemplo, **las mujeres se hayan encontrado en más riesgo de perder su trabajo remunerado en comparación a los hombres.** Lo anterior, implica que las mujeres tengan menos posibilidades de hacer frente a la reducción de ingresos durante el periodo de confinamiento, Este declive del empleo remunerado de la mujer probablemente tendrá un impacto a largo plazo, ya que la pérdida de empleos en una recesión normalmente provoca una devaluación de los salarios y empleos junto con los seguros y pensión en el futuro. <sup>(19)</sup>



4. Según ONU Mujeres, el trabajo doméstico de Latinoamérica representa hasta el 14,3% de los empleos remunerados femeninos, pero la gran mayoría (77,5%) opera en el sector informal, sin acceso a protección social y a condiciones de empleo digno <sup>(15)</sup>. Esto, sumado al hecho de que las mujeres realizan una doble jornada de trabajo, pone en evidencia el riesgo que aparece para la garantía de derechos fundamentales como el trabajo digno con sus debidas coberturas en salud y seguridad social.<sup>(16)</sup>
5. Es importante tener en cuenta que gran parte de los trabajos de cuidado remunerado son altamente feminizados, como por ejemplo dentro del sector salud, donde el 70% de mujeres están en la primera línea de atención a la emergencia sanitaria. Esto deja a las mujeres en posiciones de riesgo, discriminación y desigualdad. (18).

**6. Los efectos de la pandemia son diferenciados,** y esto se hace evidente por ejemplo en el hecho de que para junio de 2020 en Colombia se registró un aumento mayor del trabajo de cuidado no remunerado (en adelante TDCNR) en los hogares de estratos altos, sin embargo, la cantidad de horas dedicadas a este trabajo fue mayor para los estratos 1 y 2, el 39% y el 36% respectivamente indican tener aumentos en sus jornadas de TDCNR de más de tres horas al día. Quiere decir que las personas con mayor vulnerabilidad socioeconómica son aquellas que durante la pandemia enfrentan jornadas más largas de TDCNR y por tanto el tiempo disponible para otras actividades económicas, recreativas, educativas, entre otras, es mucho menor. <sup>(14)</sup>



## Junio 2020

en Colombia se registró un aumento de horas dedicadas a TDCNR

**39%** en estrato 1

**36%** en estrato 2





7. Las brechas salariales y laborales en razón del género se hacen evidentes en el trabajo de cuidado: el ingreso laboral promedio mensual de las personas cuidadoras en Colombia que trabajan para el mercado es 27% menor para las mujeres en comparación con los hombres <sup>(17)</sup>, en el caso particular de las trabajadoras domésticas más del 40% de ellas tienen ingresos por menos de un salario mínimo. Esto tiene efectos directos en la autonomía económica de las mujeres y en su generación de ingresos, lo que tiene consecuencias en las demás esferas de la autonomía.
  
8. Según datos del DANE, en el rango de edad entre los 25- 44 años, las mujeres tienen una participación del 93.8% en el TDCNR, mientras el porcentaje de hombres es de 64,5%, en un rango de edad más alto 45-65 años el TDCNR aumenta para las mujeres (94,4%) y disminuye para los hombres (62,1%). **Esto evidencia que no solo hay una participación mayor de las mujeres en el trabajo de cuidado sino que ésta aumenta en razón de la edad, cuando para los hombres ocurre todo lo contrario.** Ello pone en condición de vulnerabilidad a las mujeres de mayores edades, pues las enfrenta a trabajos físicos y emocionales adicionales a los retos que enfrenta la población adulta mayor.

# Recomendaciones de Política Pública

- Implementar acciones afirmativas que permitan reconocer, redistribuir y reducir el trabajo de cuidado para las mujeres en este sentido:



**Reconocer:** Hacer visible y revalorizar el trabajo de cuidados como un trabajo clave para el bienestar de las sociedades y para el funcionamiento de la economía, tanto como bien prestado en el seno de los hogares, como desde su consideración de sector económico de empleo decente en pleno auge.

**Redistribuir:** Distribuir de manera más justa y equilibrada el trabajo de cuidados no remunerado y las responsabilidades domésticas entre mujeres y hombres, así como el ejercicio de la paternidad responsable.



**Reducir:** Apoyar y dar cobertura a las necesidades básicas del cuidado, reduciendo la carga de trabajo no remunerado que soportan desproporcionadamente las mujeres en los hogares, desde un enfoque de derechos (el derecho a los cuidados como derecho clave de la ciudadanía) y basándose en los principios de igualdad, universalidad y solidaridad. <sup>(20)</sup>



- Trabajar de forma comprometida en la construcción de sistemas de cuidado, lo que quiere decir que se generen planes y acciones que permitan involucrar a actores estatales, de la sociedad civil, el sector público y privado para desfeminizar y desfamiliarizar el trabajo de cuidado, es decir desligar las responsabilidades de cuidado de las mujeres y las familias.

- Asegurar condiciones de mínimo vital y de remuneración a las personas dedicadas al trabajo de cuidado, esto implica garantizar el acceso a servicios y una renta básica que permita a las personas que se dedican al trabajo doméstico no remunerado una vida en condiciones dignas.<sup>(24)</sup>



- El trabajo doméstico no remunerado es un sector racializado <sup>(24)</sup>, en América Latina aproximadamente un 63% de las personas que desempeñan el trabajo doméstico son afrodescendientes<sup>(25)</sup>, sin embargo la generación de cifras desagregadas por etnicidad sobre trabajo de cuidado son reducidas. Así, es importante priorizar la recolección de estadísticas desagregadas por etnicidad que permitan la generación de políticas públicas diferenciales.



- Asegurar el acceso a mecanismos de recuperación y reactivación económica, dando prioridad a trabajadoras informales, empleadas domésticas y trabajadoras del hogar no remuneradas. Esto permitirá que las mujeres más vulnerables en términos de estabilidad laboral y garantías de seguridad social puedan robustecer su autonomía económica, lo que permite que puedan tener una vida libre de violencias y con posibilidades de tomar decisiones de forma autónoma.

- Teniendo en cuenta la doble y triple jornada laboral y su agudización en el contexto de pandemia, se sugiere a las empresas del mercado laboral formal, flexibilizar las jornadas y la carga laboral en la medida de lo posible.<sup>(23)</sup>





- Generar articulaciones desde diferentes sectores (privado, público y sociedad civil) para crear iniciativas que permitan abrir conversaciones nacionales sobre la importancia del trabajo de cuidado y sobre todo, donde se generen compromisos reales desde estos sectores para incluir dentro de sus agendas planes, programas y proyectos alrededor de este tema.

- Establecer estrategias pedagógicas para el reconocimiento del trabajo doméstico no remunerado, con el ánimo de cuestionar los significados culturales, simbólicos y sociales arraigados al cuidado y de esta forma, promover nuevas formas de distribución.



# Referencias bibliográficas

---

- (1)** United Nations (2020) UN Policy Brief: The Impact of COVID-19 on Women. Disponible en: <https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/policy-brief-the-impact-of-covid-19-on-women-en.pdf> [Google Scholar]
- (2)** Durogava, E. (2020) Unpaid care work in times of the COVID-19 crisis: Gendered impacts, emerging evidence and promising policy responses. Paper preparado para Naciones Unidas. Disponible en: [https://www.un.org/development/desa/family/wp-content/uploads/sites/23/2020/09/Duragova.Paper\\_.pdf](https://www.un.org/development/desa/family/wp-content/uploads/sites/23/2020/09/Duragova.Paper_.pdf)
- (3)** Durán, M. Á. (2011). El trabajo del cuidado en América Latina y España.
- (4)** Cuns, R. A. (2014). La política de cuidados en Uruguay: ¿un avance para la igualdad de género?. Revista Estudios Feministas, 22(3), 795-813.  
<https://doi.org/10.1590/S0104-026X2014000300005>
- (5)** Picchio, A., (2001) Un enfoque macroeconómico «ampliado» de las condiciones de vida. En: Tiempos, trabajos y género.
- (6)** Revista dinero (2020). Mujeres dedican 7,1 horas diarias a trabajo no remunerado en Colombia. Obtenido de: <https://www.dinero.com/economia/articulo/trabajo-de-cuidado-en-colombia-mujeres-dedican-mas-horas-que-lo-s-hombres/293402>

**(7)** ONU Mujeres y Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) (2020) Cuidado no remunerado en Colombia: brechas de género. Publicación en línea disponible en:

<https://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20colombia/documentos/publicaciones/2020/01/cuidado%20no%20remunerado%20mayo.pdf?la=es&vs=2450>

**(8)** Observatorio para la Equidad de las Mujeres (OEM) (2020) [Boletín estadístico No. 5] “Las mujeres sostienen el bien-estar y el buen vivir en Cali: el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado en tiempos de crisis” Recuperado de:

<https://oemcolombia.com/boletin-5-las-mujeres-el-trabajo-domestico-y-de-cuidados-no-remunerado-en-tiempos-de-crisis-sostienen-el-bien-estar-y-el-buen-vivir-en-cali/>

**(9)** Observatorio para la Equidad de las Mujeres (OEM) (2020) [Boletín estadístico No. 5] “Las mujeres sostienen el bien-estar y el buen vivir en Cali: el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado en tiempos de crisis” Recuperado de:

<https://oemcolombia.com/boletin-5-las-mujeres-el-trabajo-domestico-y-de-cuidados-no-remunerado-en-tiempos-de-crisis-sostienen-el-bien-estar-y-el-buen-vivir-en-cali/>

**(10)** Razón Pública (2020) Economía del cuidado: antes y después de la pandemia. Portal en línea. Publicación de 10/08/2020. Disponible en: <https://razonpublica.com/economia-del-cuidado-despues-la-pandemia/>

**(11)** ONU MUJERES, UNICEF (2020) Encuesta sobre niñez, uso del tiempo y género. Disponible en: <http://www.redprocurados.org.uy/wp-content/uploads/2020/05/Presentacion-UDT-Resultados-Encuesta-Unicef-y-ONU-19Mayo2020.pdf>

**(12)** Fundación Chile Mujeres y Sofía Kreutzberger (2020) Teletrabajo, género y covid-19. Disponible en: <https://chilemujeres.cl/wp-content/uploads/2020/05/P-Covid-teletrabajo-y-equidad-FINAL.pdf>

**(13)** Ministerio de la mujer y poblaciones vulnerables. Encuesta sobre percepciones y actitudes de mujeres y hombres frente al aislamiento social obligatorio a consecuencia del COVID- 19 (2020). Disponible en: [https://observatoriovioencia.pe/wp-content/uploads/2020/07/Encuesta\\_sobre\\_percepciones\\_y\\_actitudes\\_COVID-19.pdf](https://observatoriovioencia.pe/wp-content/uploads/2020/07/Encuesta_sobre_percepciones_y_actitudes_COVID-19.pdf)

**(14)** Observatorio para la Equidad de las Mujeres (OEM) (2020) "Las mujeres sostienen el bien-estar y el buen vivir en Cali: el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado en tiempos de crisis". [Boletín estadístico No. 5]. Recuperado de: <http://oemcolombia.com/boletines-oem/>

**(15)** Departamento Administrativo Nacional de Estadística (2020) Tiempo de cuidados: las cifras de la desigualdad. Publicación digital. Disponible en: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/genero/publicaciones/tiempo-de-cuidados-cifras-desigualdad-informe.pdf>



**(16)** ONU Mujeres (2020) Valorar el trabajo que sustenta a familias y sociedades: La demanda de las trabajadoras domésticas de América Latina. Publicación en línea. Disponible en:

<https://www.unwomen.org/es/news/stories/2020/9/feature-value-domestic-workers-across-latin-america>

**(17)** DANE (2020) Boletín de brecha salarial de género en Colombia. Noviembre 12 de 2020. Disponible en: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/notas-estadisticas/nov-2020-brecha-salarial-de-genero-colombia-presentacion.pdf>

**(18)** ACNHDH (2020) Las mujeres, quienes han sido las más afectadas por la COVID-19, deberían participar en los esfuerzos de recuperación. Disponible en:

[https://www.ohchr.org/SP/NewsEvents/Pages/Women\\_COVID19.aspx](https://www.ohchr.org/SP/NewsEvents/Pages/Women_COVID19.aspx)

**(19)** ACNHDH (2020) Las mujeres, quienes han sido las más afectadas por la COVID-19, deberían participar en los esfuerzos de recuperación. Disponible en:

[https://www.ohchr.org/SP/NewsEvents/Pages/Women\\_COVID19.aspx](https://www.ohchr.org/SP/NewsEvents/Pages/Women_COVID19.aspx)

**(20)** ONU Mujeres & CEPAL (2020). CUIDADOS EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE EN TIEMPOS DE COVID-19. HACIA SISTEMAS INTEGRALES PARA FORTALECER LA RESPUESTA Y LA RECUPERACIÓN.

Disponible en:

[https://www.cepal.org/sites/default/files/document/files/policy\\_brief\\_cuidados\\_espanolv\\_190829.pdf](https://www.cepal.org/sites/default/files/document/files/policy_brief_cuidados_espanolv_190829.pdf)

**(21)** UNFPA (2020) Implicaciones del COVID-19 en la población afrodescendiente de América Latina y el Caribe. Resumen técnico. Disponible en:

<https://lac.unfpa.org/es/publications/implicaciones-del-covid-19-en-la-poblaci%C3%B3n-afrodescendiente-de-am%C3%A9rica-latina-y-el>

**(22)** DANE(2017) Encuesta Nacional del Uso del Tiempo. Disponible en:

[https://sitios.dane.gov.co/enut\\_dashboard/#!/](https://sitios.dane.gov.co/enut_dashboard/#!/)

**(23)** Aequales. (2020). Gestionar la crisis del Covid-19 con enfoque de género. Obtenido en:

<https://aequales.com/wp-content/uploads/2020/07/covid-con-enfoque-de-genero-3.pdf>

**(24)** Varios autores. (2015). De cuidados y descuidos. La economía del cuidado en Colombia y perspectivas de política pública. Disponible en: [http://biblioteca.clacso.edu.ar/Colombia/ens/20170803044636/pdf\\_905.pdf](http://biblioteca.clacso.edu.ar/Colombia/ens/20170803044636/pdf_905.pdf)

**(25)** ONU Mujeres, OIT, CEPAL (2020). Trabajadoras remuneradas del hogar en América Latina y el Caribe frente a la crisis del COVID-19. Disponible en:

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms\\_747874.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_747874.pdf)

